Тема: Основные законодательные документы

Вопросы:

1. Краткое содержание предмета, его значение в подготовке специалистов
2. Правовые документы по охраны труда, отраслевые, предприятия
3. Федеральные органы контроля и надзора за ОТ
4. Ответственность за нарушение нормативно-правовых актов в области ОТ

**1) Краткое содержание предмета, его значение в подготовке специалистов**

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Целью охраны труда является сведение к минимальной вероятности поражения или заболевания работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда.

Для реализации цели охраны труда необходимо решать следующие задачи:

1. Охрана труда является комплексной социально-технической дисциплиной, включает производственную санитарию, технику безопасности, пожарную безопасность.
2. Функциями охраны труда являются исследования санитарии и гигиены труда, проведение мероприятий по снижению влияния вредных факторов на организм работников в процессе труда.

Основным методом охраны труда является использование техники безопасности. При этом решаются две основные задачи: создание машин и инструментов, при работе с которыми исключена опасность для человека, и разработка специальных средств защиты, обеспечивающих безопасность человека в процессе труда, а также проводится обучение работающих безопасным приемам труда и использования средств защиты, создаются условия для безопасной работы.

Основная цель улучшения условий труда -- достижение социального эффекта, т.е. обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Улучшение условий труда дает и экономические результаты: рост прибыли (в связи с повышением производительности труда); сокращение затрат, связанных с компенсациями за работу с вредными и тяжелыми условиями труда; уменьшение потерь, связанных с травматизмом, профессиональной заболеваемостью; уменьшением текучести кадров и т.д.

**Основными**задачами **курса являются:**

- изучить основные законодательные и правовые нормативно-технические документы по гигиене и безопасности труда, производственной санитарии, [пожарной безопасности](https://studopedia.ru/view_ohranatruda.php?id=51);

- изучить организацию работы по охране труда на предприятии, в цехе, на участке;

- изучить опасные и вредные производственные факторы на производстве;

- изучить основные требования к производственным помещениям и рабочим местам;

- изучить способы защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

- изучить основные мероприятия по пожарной безопасности и технические средства пожаротушения.

**На формирование и изменение условий труда влияет множество факторов, которые можно объединить в группы:**

- законодательство по охране труда – это правовая основа, обеспечивающая проведение в жизнь организационных, технических и санитарно-гигиенических мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда.

- производственная [санитария и гигиена труда](https://studopedia.ru/7_105103_gigiena-truda-i-proizvodstvennaya-sanitariya.html) – система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

- [техника безопасности](https://studopedia.ru/12_63863_ohrana-truda-tehnika-bezopasnosti.html) – система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

- пожарная безопасность – система организационных, технических и технологических мероприятий, обеспечивающих пожаро- и взрывобезопасность на производстве.

В результате изучения предмета учащие должны знать:

· Концепцию государственного управления охраной труда, основные законодательные и правовые нормативно-технические документы по гигиене и безопасности труда, производственной санитарии, пожарной безопасности;

· Организацию государственного надзора и общественного контроля за охраной труда;

· Организацию работы по охране труда на предприятии, в цехе, на участке;

· Опасные и вредные производственные факторы, характерные для конкретного производства;

· Основные требования к производственным помещениям и рабочим местам;

· Способы защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

· Основные мероприятия по пожарной профилактике и технические средства пожаротушения.

Учащееся должны уметь:

· Организовывать работу по охране труда на участке, в цехе;

· Осуществлять контроль за соблюдением правил охраны труда и пожарной безопасности на участке, в цехе;

· Владеть:

. безопасными приемами и методами работы и обучать им работающих;

· Пользоваться средствами коллективной и индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также средствами пожаротушения;

· Проверять исправность технических средств защиты;

· Проводить расследование несчастных случаев.

1. **Правовые документы по охраны труда, отраслевые, предприятия**

## Базовый перечень нормативных документов по охране труда

Нормативно правовые акты по охране труда разделены на государственный и локальный уровни. В перечень документов каждого из уровней входят нормы, правила, положения, стандарты, инструкции и другие нормативные акты, содержащие обязательные либо рекомендованные для выполнения требования и нормативы. Не допускается противоречия  положений разработанной в организации локальной документации государственным нормативным требованиям охраны труда.

Базовые нормативные акты, определяющие взаимоотношения работодателей и трудящихся в сфере ОТ:

1. Конституция РФ от 1993г
2. **Трудовой кодекс РФ** от 30.12.2001 (с изм. и доп.) (далее - Трудовой кодекс РФ или Кодекс), вступивший в силу с 1 февраля 2002 г., стал образцом нового времени, новых условий труда, новых трудовых отношений, (а именно ст. ст. 328 - 330 и 413 ТК РФ);

В разделе 10 Кодекса прописаны обязательные для выполнения любыми организациями требования относительно:

√ задач госнадзора за состоянием ОТ;  
√ обеспечения трудящихся молоком, лечебно-профилактическим питанием;  
√ организации обучения вопросам ОТ;  
√ организации общественного контроля со стороны трудящихся и профсоюзов, обязанностей и прав каждого из участников системы контроля;  
√ ответственности всех участников трудового процесса за нарушение требований ОТ;  
√ прав трудящихся на безопасную профессиональную деятельность;  
√ подбора и передачи трудящимся СИЗ;  
√ организации медосмотров;  
√ организации госэкспертизы условий труда;  
√ функционирования комиссий по ОТ;  
√ расследования и постановки на учет НС, ПЗ;  
√ санитарно-бытового обслуживания.

2. Воздушный кодекс Российской Федерации (Воздушный кодекс является основополагающим актом воздушного законодательства России и заменяет действовавший до его принятия на территории Российской Федерации Воздушный кодекс СССР от 11 мая 1983 г. В Кодексе регламентируются вопросы подбора авиационного персонала. Авиационный персонал подлежит обязательной аттестации. Перечисляется состав экипажа воздушного судна. Устанавливаются права командира экипажа, направленные на обеспечение безопасности полета. Вводится обязательное страхование жизни и здоровья членов экипажа воздушного судна при исполнении ими служебных обязанностей т т.д.);

**3. Прочие нормативные документы.**В повседневной деятельности специалистам по ОТ понадобятся такие нормативные документы по охране труда (2019 год):

**125-ФЗ «Об обязательном соцстраховании от НС и ПЗ»**, в котором прописаны основы соцстрахования и порядок возмещения причиненного травмой или заболеванием вреда;

**123-ФЗ «Техрегламент о требованиях ПБ»**, который устанавливает базовые требования к различным объектам общественного, производственного и бытового назначения;

[**Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок**](http://beltrud.ru/mezhotraslevye-pravila-po-ohrane-truda-chto-eto-takoe/), утвержденные приказами Минэнерго и Минтруда;

[**Постановление от 13.01.2003 №1/29**](http://beltrud.ru/postanovlenie-1-29/), в котором Минтруда и Минобразования РФ утверждают порядок проведения учебного процесса в сфере ОТ (в том числе [проверки знаний требований охраны труда](http://beltrud.ru/obuchenie-i-proverka-znaniy-trebovaniy-ohrani-truda/) и выдачи [удостоверений по охране труда](http://beltrud.ru/udostoverenie-po-ohrane-truda-novogo-obraztsa/));

[**Приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 №302н**](http://beltrud.ru/prikaz-302-n-o-prohozhdenii-medosmotrov/)**и Приказ от 15.02.2014 №835н**, утверждающие основания и порядки проведения предварительных, периодических, предсменных, послесменных, предрейсовых и послерейсовых медосмотров;

[**Профессиональный стандарт специалист по охране труда**](https://beltrud.ru/professionalniy-standart-specialist-po-ohrane-truda/), перечисляющий его функции и раскрывающий содержание каждой из них.

Также специалисту понадобятся правила и нормы охраны труда, предназначенные для отрасли, в которой ведет хозяйственную деятельность его компания. Например, в автотранспортных организациях в базовый перечень нормативных документов по охране труда в 2019 году входит постановление Минтруда и соцразвития РФ от 12.05.2003, которое вводит в действие ПОТ РМ-027-2003, а на предприятиях строительной отрасти в перечень наиболее часто используемых нормативно правовых актов по охране труда включены многочисленные СНиПы.

## Краткий перечень нормативных документов по охране труда, который поможет выполнить конкретные задачи

Правильно:

**< организовать обеспечение трудящихся молоком**, спецпитанием или компенсировать их отсутствие помогут постановление Правительства РФ от 13.03.2008 №168, приказы Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №45н и №46н;

**< организовать спецоценку условий на рабочих местах** помогут постановления Правительства от 14.04.2014 №290 и от 03.07.2014 №614, приказы Минтруда от 25.12.2012 №625н и Роструда от 30.10.2014 №384;

**<** **наладить выдачу СИЗ**помогут приказы Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н, от 20.04.2006 №97, от 25.04.2011 №340н, от 31.12.2010 №1247н, от 14.12.2010 №1104н, от 07.12.2010 №1077н, от 18.06.2010 №454н, от 22.06.2009 №357н, от 09.12.2009 №970н, от 24.12.2009 №1028н, от 12.08.2008 №416н, от 22.10.2008 №582н, от 16.07.2007 №477н и приказы Минтруда РФ от 09.12.2014 №997н, от 03.11.2015 №844н, от 01.11.2013 №652н, от 02.08.2013№341н и его же постановление от 31.12.1997 №70, которые устанавливают соответствующие правила и нормы охраны труда для разных отраслей;

**<** **организовать работу трудящихся младше 18 лет, женщин и инвалидов** помогут постановления Правительства РФ от 25.02.2000 №162 и №163, от 06.02.1993 №105, постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 №7 и его же приказ от 19.11.2013 №685н, а также СП 2.2.9.2510-09;

**<** **организовать работу кабинета, уголков ОТ** поможет постановление Минтруда от 17.01.2001 №7. В нем освещены основные задачи, для решения которых они оборудуются, перечень необходимого оснащения (оборудование, наглядная агитация, документы, макеты, образцы СИЗ и др.) и рекомендации по организации их работы;

**<** **организовать работу уполномоченного трудового коллектива** по ОТ поможет постановление Минтруда РФ от 08.04.1994 №30;

**<** **разработать и внедрить СУОТ** помогут приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 №438н, ГОСТ 12.0.230.1-2015, а оценить качество ее построения и эффективность работы – ГОСТ 12.0.230.2-2015;

**<** **разработать инструкции по ОТ** специалисты смогут после изучения требований РД 11 12.0035-94 «ССБТ. Инструкция по ОТ. Требования к разработке, оформлению, изложению и обращению»;

**<** **создать комиссию по ОТ** поможет приказ Минтруда России от 24.06.2014 №412н;

**<** **укомплектовать службу ОТ персоналом** помогут постановления Минтруда от 22.01.2001 №10 и 08.02.2000 №14;

**<** **укомплектовать аптечки** поможет приказ Минздрава и соцразвития РФ от 05.03.2011 № 169н, в котором прописаны названия необходимых изделий и медикаментов, нужное их количество и параметры (форма выпуска, размеры).

## Нормативные документы по охране труда рекомендательного характера

Больше всего полезной для специалиста по ОТ информации содержится в нормативно-правовых актах по охране труда, образующих ССБТ. Часть включенных в ее состав госстандартов, правил и норм охраны труда носит рекомендательный характер, т. е. организациям дано право самостоятельно решать, пользоваться конкретным ГОСТом или нет.

Например, качественно организовать обучение трудящихся ОТ в дополнение к обязательному для выполнения постановлению 1/29 поможет [ГОСТ 12.0.004-2015](http://beltrud.ru/gost-12-0-004-2015/). В ССБТ многочисленные правила и нормы охраны труда систематизированы и разбиты на подсистемы (в настоящее время их 6 – с 0 по 5 включительно), поэтому выбрать нужные нормативные документы по охране труда отсюда не составит труда.

Рекомендательный характер носят и Типовые инструкции, утверждаемые, как правило, на федеральном уровне. В ходе разработки собственных инструкций текст типовых инструкций можно изменять и дополнять либо не использовать их вовсе и работать «с чистого листа», соблюдая требования РД 11 12.0035-94.

1. **Федеральные органы контроля и надзора за ОТ**

В сфере охраны труда и промышленной безопасности полномочия между контрольными и надзорными органами РФ распределяются следующим образом:

* - Государственное управление охраной труда и промышленной безопасностью осуществляется Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти;
* органы прокураторы (Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры);
* - Контроль и надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляет Федеральная инспекция труда (Рострудинспекция), входящая в состав Федеральной службы по труду и занятости (Роструд);
* - Контроль и надзор в сфере здравоохранения осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития (Росздравнадзор);
* - Санитарно-эпидемиологический надзор осуществляет Федеральная служба в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) осуществляет надзор за соблюдением предприятиями, организациями и учреждениями гигиенических и санитарных норм и правил. Данные службы (в т.ч. Федеральная служба по труду и занятости) входят в состав Федерального Министерства здравоохранения и социального развития РФ (Минздравсоцразвития);
* - Управление, контроль и надзор за соблюдением требований промышленной безопасности осуществляет Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), объединившая бывшие Госгортехнадзор. Осуществляющий надзор и контроль за правильностью устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов, сосудов под давлением, а также за безопасным ведением работ при разработке полезных ископаемых, Энергонадзор, осуществляющий надзор за правильностью устройства и безопасностью эксплуатации электрических и теплоиспользующих установок. Атомный надзор, осуществляющий надзор за соблюдением правил эксплуатации установок, являющихся источниками ионизирующих излучений и Экологический контроль;
* - Контроль и надзор за пожарной безопасностью осуществляет Противопожарная служба, входящая в состав Федерального Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС);
* - Контроль и надзор за безопасностью транспорта осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере транспорта, входящая в состав Федерального Министерства транспорта РФ (ГИБДД).
* Органы, осуществляющие общественный контроль:

Профессиональные союзы, общественная палата, депутаты

Постоянный корпоративный (производственный) контроль соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности в организации осуществляют:

* 1. Служба (отдел) охраны труда организации;
* 2. Служба производственного контроля (ПК) организации.

**4. Ответственность за нарушение нормативно-правовых актов в области ОТ.**

Руководитель любой организации, не зависимо от формы собственности, должен обеспечить безопасность проведения любых работ. В свою очередь, работники обязаны соблюдать требования охраны труда.

Ответственность за нарушение требований охраны труда прописана в статье 419 Трудового Кодекса РФ.

В статье 419 ТК РФ говориться, что в зависимости от характера и степени нарушений, работники организации, другие лица, виновные в нарушении трудового законодательства, могут привлекаться к следующим видам ответственности:

**1. Дисциплинарная ответственность.**  
**2. Материальная ответственность.**  
**3. Гражданско-правовая ответственность.**  
**4. Административная ответственность.**  
**5. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда.**

Рассмотрим подробнее все виды ответственностей за нарушение требований охраны труда.

**1. Дисциплинарная ответственность за нарушение законодательства об охране труда**

**Дисциплинарная ответственность за нарушение требований охраны труда — это** вид ответственности, которая наступает за нарушение трудовой дисциплины в области охраны труда и производственной безопасности.

Дисциплинарная ответственность за нарушение правил охраны труда является самым распространенным видом нарушения. К дисциплинарной ответственности могут привлекаться работники организации, а также лица ответственные за соблюдение требований охраны труда.

**Какова ответственность работника за нарушение требований охраны труда?**

Работники привлекаются к дисциплинарной ответственности за нарушение правил охраны труда в следующих случаях:

— ответственность работника за нарушение внутренних правил и актов по охране труда;  
— нарушение инструкций по охране труда по безопасному проведению работ;  
— уклонение от медицинского освидетельствования;  
— отказ от прохождения в рабочее время специального обучения по охране труда.

В зависимости от тяжести вины работодатель имеет право:

— сделать работнику замечание;  
— объявить работнику выговор;  
— объявить работнику строгий выговор;  
— уволить работника.

***″*Может ли работодатель уволить работника за нарушение требований охраны труда?**

Работодатель может расторгнуть трудовой договор с работником за:

**1. Неоднократное нарушение требований охраны** — за первое нарушение требований охраны труда работник получает замечание, за второе — выговор, а за третье — увольнение.

**2. Однократное грубое нарушение требований охраны труда** — ситуация, которая привела к аварии или несчастному случаю. Или ситуация, которая может привести к аварии или несчастному случаю.

Смотрите видео  с ответом на этот вопрос:

**Какова ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда?**

Специалисты по охране труда и другие ответственные лица организации могут привлекаться к дисциплинарной ответственности в следующих случаях:

— работник допущен к работе, при этом, оборудование на котором он должен работает является неисправным;  
— работник допущен к работе на оборудовании с нарушением его технологического использования;  
— работник допущен к работе на незащищенном оборудовании, если предусмотрена такая защита;  
— работнику не выданы средства индивидуальной защиты, если такие средства защиты предусмотрены;  
— работник не прошел специальное обучение и проверку знаний по охране труда;  
— работник не прошел медицинский осмотр;  
— работника направили на работу, которая ему противопоказана по состоянию здоровья;  
— работника привлекли к сверхурочной работе без его согласия, а также в случаяе, когда его нельзя привлечь к работе сверх нормы по закону.

**Какой порядок привлечения к дисциплинарной ответственности за нарушение правил охраны труда?**

Порядок применения дисциплинарных наказаний указан в ст. 193 ТК РФ. Установив дисциплинарное нарушение, руководитель обязан потребовать письменное объяснение с нарушителя. Отказ предоставить письменное объяснение не освобождает виновного от дисциплинарной ответственности.

У дисциплинарной ответственности есть срок давности – 1 месяц. Наказание должно быть оформлено надлежащим образом, то есть о его наложении выпускается соответствующий приказ, с которым виновный знакомится под роспись в ближайшие 3-х суток с момента издания.

Дисциплинарное наказание автоматически снимается через год с момента его наложения при условии отсутствия нового наказания (ст. 194 ТК РФ). Снятие вины может быть произведено раньше по заявлению работника или его начальника и оформляется приказом.

Работник может обжаловать наложение дисциплинарного взыскания в комиссии по трудовым спорам в течение 90 дней с момента привлечения к необоснованно наложенному взысканию.

**2. Материальная ответственность за нарушение требований охраны труда**

**Материальная ответственность за нарушение требований охраны – это** возмещение работником ущерба, причиненного работодателю, в результате нарушений требований охраны труда.

Например, к данному виду ответственности могут быть подвергнуты работники, если нарушенные ими инструкции по охране труда и правила безопасной эксплуатации машин, оборудования повлекло за собой порчу имущества работодателя.

Привлечь к материальной ответственности работника можно, если:

— работник совершеннолетний;  
— работодатель получил явный фактический ущерб;  
— работник бездействовал либо проявлял незаконные действия;  
— доказана вина работника в нанесении ущерба работодателю.

Работника, допустившего причинение ущерба, могут обязать возместить материальный ущерб как в полном объеме или частично, когда от гражданина требуется компенсировать сумму, не превышающую его среднемесячной заработной платы.

Согласно статье 247 ТК РФ Трудового кодекса РФ работник обязан возместить материальные потери в случае, если его вина доказана работодателем и такой ущерб можно посчитать. При этом, согласно статье 238 ТК РФ не учитывается упущенная выгода работодателя.

Надо отметить, что согласно статье 240 ТК РФ работодатель может полностью или частично отказать от получения компенсации за ущерб с виновной стороны.

**3. Гражданско-правовая ответственность за нарушение законодательства об охране труда**

**Гражданско-правовая ответственность — это** ответственность лица, за нарушение Гражданского Кодекса Российской Федерации (ГК РФ) и принятых в соответствии с ним федеральных законов.

Эта мера ответственности может возлагаться на правонарушителя вместе с дисциплинарной, административной и уголовной ответственностью. Характерной особенностью этой ответственности является возмещение нанесенного вреда пострадавшей стороне.

Гражданско-правовая ответственность за нарушение требований охраны труда установлена в главе 59 ГК РФ. Гражданско-правовая ответственность наступает для должностных лиц в случае причинения вреда или нарушения прав других субъектов. В этом случае должностные лица обязаны возместить имущественный или моральный вред пострадавшей стороне, в зависимости от вида правонарушения.

В зависимости от основания применения мер ответственности, существует:

— договорная ответственность;  
— внедоговорная ответственность.

В зависимости от характера, выделяют:

— долевую ответственность;  
— солидарную ответственность;  
— субсидиарную ответственность.

Защита нарушенных прав осуществляется судами общей компетенции, арбитражными и третейскими судами в особом процессуальном порядке с использованием норм Гражданского кодекса РФ.

**4. Административная ответственность за нарушение требований охраны труда**

**Административная ответственность — это** вид ответственности за нарушение Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (КоАП РФ) и принятых в соответствии с ним нормативный документов.

К административной ответственности за нарушение законодательства об охране труда привлекаются руководители, должностные лица и другие ответственные работники.

***″*Что делать специалисту по охране труда в случае, когда его привлекают к административной ответственности?**

**Есть три варианта развития событий:**

1. Оплатить штраф в случае, если признаете, что допустили нарушение.

2. Оплатить штраф, но попросить администрацию предприятия компенсировать оплаченный Вами штраф в случае, если Вы уверены, что Вас оштрафовали за те нарушения, которые не прописаны в Ваших должностных инструкциях. Такая практика достаточно часто встречается.

3. Обратиться к руководителю инспектора, который Вас проверял, либо обратиться в суд в случае, если Вы полностью не согласны с теми нарушениями, которые Вам предъявляют.

Административная ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда указана в статье 5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации»:

— ответственность за нарушение законодательства об охране труда, в том числе ТК РФ (главы 34-37) предусмотрен штраф для должностных лиц, а также для ИП – от 2 до 5 тыс. рублей, для юр. лиц – от 50 до 80 тыс. рублей;

— за не проведение или неправильного проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах предусмотрен штраф для лиц, ответственных за охрану труда, а также для ИП – от 5 до 10 тыс. рублей, для юр. лиц – от 60 до 80 тыс. рублей.

— за доступ работника без специального [обучения и проверки знаний по охране труда](https://beltrud.ru/obuchenie-i-proverka-znaniy-trebovaniy-ohrani-truda/), а также без прохождения медосмотров предусмотрен штраф для должностных лиц, а также для ИП – от 15 до 25 тыс. рублей, для юр. лиц – от 110 до 130 тыс. рублей;

— за доступ работника без средств индивидуальной защиты (СИЗ), штраф для должностных лиц, а также для ИП – от 20 до 30 тыс. рублей, для юр. лиц – от 130 до 150 тыс. рублей;

— за повторное нарушение выше указанных пунктов предусмотрен штраф для должностных лиц – от 30 до 40 тыс. руб., либо отстранение от работы на срок от 1 до 3 лет. Для ИП – штраф от 30 до 40 тыс. рублей, либо приостановление деятельности сроком до 3 месяцев. Для юр. лиц – штраф от 100 до 200 тыс. рублей, либо приостановление деятельности сроком до 3 месяцев.

Решение о наложении взыскания в виде штрафов принимают инспекторы или руководители органов Государственного надзора. Дела об административных нарушениях рассматриваются судами и уполномоченными органами государственной власти. Назначение административного наказания не освобождает лицо от исполнения своих обязанностей в деятельности при которой было совершено нарушение.

**5. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда**

**Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда — это** вид ответственности должностных лиц за нарушение Уголовного Кодекса Российской Федерации (УК РФ) в части охраны труда и производственной безопасности. По этой ответственности предусмотрена самая строгая мера наказания.

Уголовная ответственность может наступить в случае неумышленного причинения вреда здоровью человека, либо его смерти при чрезвычайной ситуации на конкретном объекте (столкновение, авария, пожар, катастрофа).

***″*В каких случаях может наступить уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда?**

Уголовная ответственность может наступить, если совпадают сразу два основания:

1. Если травма будет смертельной или травма отнесена к категории тяжелых. Если же травма будет легкой, то никакой уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда не будет. Следственный комитет конечно приедет к Вам на предприятие, запросит соответствующие документы, но уголовного дела заводить не будет.

2. Если Вы свою фамилию и должность увидите в акте расследования в разделе «Лица которые допустили нарушение государственных требований по охране труда.

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда прописана в ст. 143 УК РФ «Нарушение правил охраны труда» и в ст. 219 УК РФ «Нарушение требований пожарной безопасности».

В статье 143 «Нарушение правил охраны труда» предусмотрена ответственность в зависимости от тяжести происшествия:

— причинение по неосторожности;  
— смерь 1 человека по неосторожности;  
— смерь 2-х и более человек по неосторожности.

Так, уголовная ответственность наступает за несоблюдение требований охраны труда лицом, на которое возложены обязанности по их исполнению, повлекшие причинение тяжкого вреда здоровью. В этом случае лицо может понести один из видов наказания:

— штраф до 400 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев, или  
— исправительные работы сроком до 2 лет, или  
— принудительные работы сроком до 1 года, или  
— лишение свободы на срок до 1 года, с возможностью (не обязательно) лишения права заниматься деятельностью сроком до 1 года.

Если происходит смерть 1 человека по неосторожности, то предусмотрен один из следующие виды наказания:

— принудительные работы сроком до 4 лет, или  
— лишение свободы на срок до 4 года, с возможностью лишения права заниматься деятельностью сроком до 3 лет.

Если происходит смерть 2 человек и более по неосторожности:

— принудительные работы сроком до 5 лет, или  
— лишение свободы на срок до 5 года, с возможностью лишения права заниматься деятельностью сроком до 3 лет.

Советуем также ознакомиться со ст. 219 УК РФ «Нарушение требований пожарной безопасности». По этой статье также предусмотрена достаточно серьезная ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

Согласно Уголовному кодексу РФ работник должен знать, за что и на основании чего он наказан. Наказание должно быть: объективным, адекватным проступку; по возможности, оперативным (по истечению 45 дней после проступка эффективность наказания практически становится равна нулю).